



Informationen zum Vergütungssystem (Vergütungsbericht)

Stand: Januar 2020

I. Qualitative Angaben [gemäß § 16 Abs. 3 InstitutsVergV]

1. Allgemeine Angaben zum Vergütungssystem

Die Beschäftigten der Sparkasse Memmingen-Lindau-Mindelheim sind Angestellte des Zweckverbandes Memmingen-Lindau-Mindelheim. Der Zweckverband Memmingen-Lindau-Mindelheim ist tarifgebunden. Aus diesem Grund finden auf die Arbeitsverhältnisse der Sparkassenbeschäftigten die Tarifverträge für den öffentlichen Dienst, insbesondere der TVöD-Sparkassen, Anwendung. Die Beschäftigten erhalten eine Vergütung auf dieser tariflichen Basis.

2. Geschäftsbereiche

Die Sparkasse verfügt über folgende Geschäftsbereiche:

- a) Markt (Vertrieb)
- b) Marktfolge und Stab

3. Ausgestaltung des Vergütungssystems

In den Geschäftsbereichen a) Markt (Vertrieb) und b) Marktfolge und Stab können die Beschäftigten neben der Tarifvergütung in untergeordnetem Umfang Funktionszulagen, außertarifliche persönliche Zulagen sowie Prämien aus einem zielorientierten Vergütungssystem erhalten, dessen Ziele aus der Unternehmensstrategie abgeleitet und im Wege eines durchgängigen Prozesses funktionspezifisch bis auf die Ebene des einzelnen Mitarbeiters heruntergebrochen sind.

Für diese zielorientierte variable Vergütung wurden angemessene Obergrenzen festgelegt. Diese Prämien stellen den einzigen (variablen) Vergütungsbestandteil übertariflicher Art dar.

3.1. Vergütungsparameter

Vergütungsparameter für die variablen Vergütungen sind die quantitativen und qualitativen Bestimmungsfaktoren, anhand derer die Leistung und der Erfolg der Mitarbeiter oder einer institutsinternen Organisationseinheit gemessen werden. Dabei setzt sich der Gesamtzielerreichungsgrad aus funktionspezifischen Einzel- und Teamzielen zusammen.



Vergütungsparameter sind:

- Höhe, Anzahl und Art der abgeschlossenen Geschäfte
- das Betriebsergebnis vor Bewertung und damit das Erreichen unserer Unternehmensziele
- die Gesamtzielerreichungsgrade, die sich aus funktionspezifischen Einzel- und Teamzielen in Bezug auf die ganzheitliche Beratung unserer Kunden ergeben. Die Gesamtzielerreichungsgrade, die sich aus der Summe verschiedener Einzelziele bilden, sind auf einen langfristigen und nachhaltigen Geschäftserfolg ausgerichtet
- der persönliche Leistungsfaktor der Mitarbeiter, der sich aus quantitativen und qualitativen Kriterien sowie bei Führungskräften zusätzlich aus führungsbezogenen Kriterien errechnet

Diese Ziele sind auf einen langfristigen und nachhaltigen Geschäftserfolg ausgerichtet und berücksichtigen auch qualitative Ziele.

3.2. Art und Weise der Gewährung

Die Tarifvergütung, die Funktionszulagen und die außertariflichen persönlichen Zulagen werden monatlich, die Prämien aus einer zielorientierten übertariflichen Vergütung jährlich nach Ablauf des Geschäftsjahres als Einmalzahlung ausbezahlt.

4. Vorstandsvergütung

Die Vergütung der Vorstandsmitglieder der Sparkasse besteht aus einer fixen Vergütung (Jahresgrundbetrag, Zulage, Sonderzahlung, Dienstaufwandsentschädigung und Verbundprämie).

5. Abfindungszahlungen

Die Sparkasse Memmingen-Lindau-Mindelheim kann bei der Beendigung von Dienst-/Arbeitsverhältnissen Abfindungen an ihre ausscheidenden Mitarbeiter zahlen. Die Höhe der Abfindung im Einzelfall wird durch die Personalabteilung in Abstimmung mit dem Fachvorstand Personal ermittelt und stets durch den Gesamtvorstand abschließend festgesetzt und genehmigt. Eine Einbindung weiterer Personen erfolgt nur, wenn dies entsprechend rechtlicher Vorschriften erforderlich ist.

6. Einbindung externer Berater

Bei der Ausgestaltung des Vergütungssystems ist die Sparkasse vom Sparkassenverband Bayern beraten worden.



II. Quantitative Angaben [gemäß § 16 Abs. 2 InstitutsVergV]

Geschäftsbereiche	Gesamtbetrag der fixen Vergütungen in TEUR	Anzahl der Begünstigten der fixen Vergütungen	Gesamtbetrag der variablen Vergütungen in TEUR	Anzahl der Begünstigten der variablen Vergütungen
a) Markt (Vertrieb)	18.460 ¹	353	1.079	300
b) Marktfolge und Stab	15.150 ¹	271	463	224

Erläuterungen zur tabellarischen Darstellung:

Im Geschäftsbereich a) Markt (Vertrieb) sind alle Vorstandsmitglieder für Organisationseinheiten zugeordnet. Die daraus resultierenden Gesamtbeträge der Vergütungen werden daher einschließlich der hälftigen Vergütungsbestandteile der Vorstandsmitglieder dargestellt.

¹ Anmerkung:

Einschließlich Zuführungen zu den Rückstellungen aus Direktzusagen für die Altersversorgung.
